

## CORRECTIVE ACTION PLAN ACKNOWLEDGEMENT REPORT

The Corrective Action Plan Acknowledgement Report (CAPAR) will be used to summarize the preliminary facility audit findings and a draft corrective action plan that both the auditor and the facility representative believe is reasonable to ensure conformity with the Disney Code of Conduct for Manufacturers (Disney Code of Conduct) and applicable local laws.

The form should be used in the following manner:

- Document preliminary facility audit findings on the form below prior to the closing meeting;
- Then use the form as an agenda during the closing meeting;
- During the closing meeting, explain the preliminary facility audit findings with the facility representative;
- Document the corrective action plan;
- Both auditor and facility representative should sign and date the form.

Please leave one copy of the CAPAR with the facility representative and retain one copy with the audit program or working papers.

Facility: Dafeng Caile Toys Co., Ltd	ILS #: W450-9268-0-D-3	Date: November 29, 2013
D.B.A / A.K.A: N/A	Audit Type: Unannounced Initial Audit	
Facility Address No. 36 Dabai Road, Baiju Town, Dafeng County, Yancheng City, Jiangsu Province		Country China
Facility Telephone Number 86-515-83613366		Fax Number 86-515-83614666
Auditor Name Lewis Wu, Mike Zhu		Firm BVCPS-SH
Start time of audit 8:10		End time of audit 15:00
Facility Representative Mr. Chen Zaoping		Title Administration Supervisor

- |                         |                                    |                              |
|-------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| CL - Child Labor        | IL - Involuntary Labor             | CH - Coercion and Harassment |
| DI - Discrimination     | AS - Association                   | MW - Minimum Wage            |
| OW - Overtime wage      | OH - Overtime Hours                | SB - Social Benefits         |
| OC - Other Compensation | MC - Monitoring & Compliance       | HS - Health & Safety         |
| DO - Dormitories        | PE - Protection of the Environment | Sub - Subcontracting         |
| OL - Other Laws         | PU - Publication                   |                              |

CL	审核发现工厂不能提供所有 8 名临时工的员工档案及身份证件，导致此项无法判断。 备注：通过文件审核和员工访谈得知，最小员工年龄为 27 周岁。
IL	此次审核无发现
CH	此次审核无发现
DI	此次审核无发现
AS	此次审核无发现
MW	根据 2013 年 10 月 10 名抽样员工，2013 年 8 月及 2013 年 2 月各 5 名抽样员工的工资及考勤记录，审核

# Disney International Labor Standards Group

	<p>发现所有抽样员工的总工资为RMB1671.75至RMB3228.97/月。但是因为不完整的工资考勤记录以及不一致的发现从而导致员工的最低工资支付符合性无法准确判断。</p> <p>根据《中华人民共和国劳动法》第48条：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。</p> <p>建议工厂按照法律要求支付员工最低工资。</p>
OW	<p>根据2013年10月10名抽样员工，2013年8月及2013年2月各5名抽样员工的工资及考勤记录，审核发现工厂给所有抽样员工的加班费支付了足够的加班工资。但是因为不完整的工资考勤记录以及不一致的发现从而导致员工的加班工资支付符合性无法准确判断。</p> <p>根据《中华人民共和国劳动法》第44条：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：(1)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；(2)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；(3)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。</p> <p>建议工厂按照法律要求支付员工加班工资。</p>
OH	<p>根据2013年10月10名抽样员工，2013年8月及2013年2月各5名抽样员工的工资及考勤记录，审核发现2013年2月所有5名抽样员工月加班8小时，2013年8月所有5名抽样员工64小时，2013年10月份所有10名抽样员工的加班时间因为无考勤提供而无法判断（工资表显示2013年10月份所有10名抽样员工月加班58小时）。但是，因为不完整的工资考勤记录以及不一致的发现，导致员工加班工时符合性无法准确判断</p> <p>根据《中华人民共和国劳动法》第41条：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。</p> <p>建议工厂确保员工加班时间符合法律要求。</p>
SB	<p>因为不完整的工资考勤记录以及不一致的发现，导致该 section 的符合性无法判断。</p> <p>备注：根据厂方提供的2013年10份保险缴费单据显示工厂为全厂74名员工提供养老、工伤、失业、医疗、生育保险。</p>
OC	<p>因为工厂没有保留员工2013年9月9日以后的考勤记录和所有8名临时工的出勤信息，导致该 section 的符合性无法判断。</p>
MC	<p><b>Transparency:</b> 审核发现工厂提供的审核资料存在不一致的地方 根据 Disney COC 要求，工厂应准确地记录和保存工时及工资记录以供审核。 建议工厂完整、准确地记录工时并正确计算和支付工资并保存记录以供审核。</p> <p><b>Ethics:</b> <b>Insufficient or Inadequate Records:</b> 1. 根据工厂管理层及文件审核，审核发现工厂没有记录所有8名临时工的出勤信息，也没有保留所有8名临时工的工资记录。此外，工厂未保留所有员工从2013年9月9日以后的考勤记录。 根据 Disney COC 要求，工厂应保留完整的资料供审核。 建议工厂使用一个可靠的考勤记录系统完整、准确地记录员工的工作时间。</p> <p>2. 根据文件审核及工厂管理层访谈，审核发现工厂没有保留所有8名临时员工的员工档案及身份证复印件。 根据《禁止使用童工规定》第4条：用人单位招用人员时，必须核查被招用人员的身份证；对不满16周岁的未成年人，一律不得录用。用人单位录用人员的录用登记、核查材料应当妥善保管。根据 Disney COC 要求：迪士尼除查阅至少一年的工时和工资外，还要求厂商建立和保存员工入厂记录，该记录必须附有员工本人的近照及身份证复印件。厂商应确保提供所有资料之真实、完整及准确性。 建议工厂应该审核员工的身份证明，并把身份证复印件保存在员工人事档案中。</p> <p><b>Other:</b></p>
HS	<p><b>Medical &amp; First Aid:</b></p>

## Personal Protective Equipment (PPE):

1. 充棉车间 2 个工人没有佩戴耳塞，工厂给充棉车间员工和热裁车间员工提供的口罩为棉布口罩，不是合格的劳保用品。热裁车间 2/4 名工人未佩戴口罩。

根据《中华人民共和国安全生产法》第 37 条：生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。

建议工厂为相关的员工提供必要的个人防护用品，并确保他们正确佩戴。

2. 工厂给三名充绒和开绒工人提供职业病体检，但是体检日期为 2012 年 3 月 19 日。

根据《中华人民共和国职业病防治法》第 36 条：对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担。用人单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业；不得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业；对在职业健康检查中发现有与所从事的职业相关的健康损害的劳动者，应当调离原工作岗位，并妥善安置；对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同。职业健康检查应当由省级以上人民政府卫生行政部门批准的医疗卫生机构承担。

建议工厂给充绒和开绒工人提供定期体检。

## Fire & Emergency Safety:

1. 审核发现工厂原材料仓库及成品仓库物料直接靠墙堆放。

根据《仓库防火安全管理规则》第 18 条：库存物品应当分类、分类储存，每垛占地面积不宜大于 100 平方米，垛与垛间距不小于 1 米，垛与墙间距不小于 0.5 米，垛与梁、柱的间距不小于 0.3 米，主要通道的宽度不小于 2 米。

建议工厂仓库中物品垛与墙，柱之间的距离符合法规要求。

2. 审核发现工厂打样车间 2 个安全出口标志均没有灯光背景指示，原材料 1 的唯一安全出口标志没有灯光背景指示，充棉车间唯一安全出口标志没有灯光背景指示，包装车间北侧纸箱仓库唯一安全出口没有安装安全出口标志，食堂 2/2 安全出口标志均没有灯光背景指示。

根据《建筑设计防火规范(GB50016-2006)》第 11.3.4 条：公共建筑、高层厂房（仓库）及甲、乙、丙类厂房应沿疏散走道和在安全出口、人员密集场所的门的正上方设置灯光疏散指示标志，并应符合下列规定：

1、安全出口和疏散门的正上方应采用“安全出口”作为指示标识；

2、沿疏散走道设置的灯光疏散指示标志，应设置在疏散走道及其转角处距地面高度 1.0m 以下的墙面上，且灯光疏散指示标志间距不应大于 20.0m；对于袋形走道，不应大于 10.0m；在走道转角区，不应大于 1.0m，其指示标识应符合现行国家标准《消防安全标志》GB13495 的有关规定。

建议工厂在所有的安全出口都安装灯光型出口标志，确保清晰指示出口的位置和逃生路径。

3. 充棉车间唯一安全出口没有安装应急灯，包装车间北侧纸箱仓库唯一安全出口没有安装应急灯，食堂 1/2 安全出口没有应急灯，热裁车间 1/2 安全出口没有应急灯

根据《建筑设计防火规范(GB50016-2006)》第 11.3.1 条：除住宅外的民用建筑、厂房和丙类仓库的下列部位，应设置消防应急照明灯具：

1、封闭楼梯间、防烟楼梯间及其前室、消防电梯间的前室或合用前室；

2、消防控制室、消防水泵房、自备发电机房、配电室、防烟与排烟机房以及发生火灾时仍需正常工作的其它房间；

3、观众厅，建筑面积超过 400m<sup>2</sup> 的展览厅、营业厅、多功能厅、餐厅，建筑面积超过 200m<sup>2</sup> 的演播室；

4、建筑面积超过 300m<sup>2</sup> 的地下、半地下建筑或地下室、半地下室中的公共活动房间；

5、公共建筑中的疏散走道。

第 11.3.3 条：消防应急照明灯具宜设置在墙面的上部、顶棚上或出口的顶部。

建议工厂在所有的出口/疏散通道/楼梯中安装应急灯。

4. 手工车间一个安全出口门采用卷帘门，包装车间 1/2 安全出口门采用卷帘门，热裁车间 2/2 安全出口门

采用推拉门。

根据《建筑设计防火规范(GB50016-2006)》第 7.4.12 条：建筑中的疏散用门应符合下列规定：

民用建筑和厂房的疏散用门应向疏散方向开启。除甲、乙类生产房间外，人数不超过 60 人的房间且每樘门的平均疏散人数不超过 30 人时，其门的开启方向不限；

民用建筑及厂房的疏散用门应采用平开门，不应采用推拉门、卷帘门、吊门、转门；

仓库的疏散用门应为向疏散方向开启的平开门，首层靠墙的外侧可设推拉门或卷帘门，但甲、乙类仓库不应采用推拉门或卷帘门；

人员密集场所平时需要控制人员随意出入的疏散用门，或设有门禁系统的居住建筑外门，应保证火灾时不需使用钥匙等任何工具即能从内部易于打开，并应在显著位置设置标识和使用提示。

建议工厂在安全出口不要采用推拉门或者卷帘门。

5. 成品仓库 1/2 安全出口标志不亮，包装车间 2/2 安全出口标志不亮，热裁车间 2/2 安全出口标志不亮。

根据《中华人民共和国消防法》第16条：机关、团体、企业、事业等单位应当履行下列消防安全职责：

(一) 落实消防安全责任制，制定本单位的消防安全制度、消防安全操作规程，制定灭火和应急疏散预案；

(二) 按照国家标准、行业标准配置消防设施、器材，设置消防安全标志，并定期组织检验、维修，确保完好有效；

(三) 对建筑消防设施每年至少进行一次全面检测，确保完好有效，检测记录应当完整准确，存档备查；

(四) 保障疏散通道、安全出口、消防车通道畅通，保证防火防烟分区、防火间距符合消防技术标准；

(五) 组织防火检查，及时消除火灾隐患；

(六) 组织进行有针对性的消防演练；

(七) 法律、法规规定的其他消防安全职责。

建议工厂对消防设施、器材，设置消防安全标志，并定期进行检验、维护，确保完好有效。

6. 原材料仓库 1 的 2 个灭火器均压力不足，缝纫车间 1/2 灭火器压力不足，裁剪车间 1/2 灭火器压力不足

根据《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》第26条：机关、团体、事业单位应当至少每季度进行一次防火检查，其他单位应当至少每月进行一次防火检查。检查的内容应当包括：

1. 火灾隐患的整改情况以及防范措施的落实情况；

2. 安全疏散通道疏散指示标志、应急照明和安全出口情况；

3. 消防车通道、消防水源情况；

4. 灭火器材配置及有效情况；

5. 用火、用电有无违章情况；

6. 重点工种人员以及其他员工消防知识的掌握情况；

7. 消防安全重点部位的管理情况；

8. 易燃易爆危险物品和场所防火防爆措施的落实情况以及其他重要物资的防火安全情况；

9. 消防（控制室）值班情况和设施运行、记录情况；

10. 防火巡查情况；

11. 消防安全标志和设置情况和完好、有效情况；

12. 其他需要检查的内容

建议工厂每月对灭火器进行防火安全检查。

7. 审核发现原材料仓库 2 的 2 个灭火器被物料完全堵塞，裁剪车间全部 2 个灭火器被物料部分堵塞，开

棉车间 2 个灭火器被物料完全堵塞

根据《建筑灭火器配置设计规范(GB 50140-2005)》第 5.1.1 条：灭火器应设置在位置明显和便于取用的地点，且不得影响安全疏散。

建议工厂确保灭火器取用无阻。

8. 手工车间 1/2 灭火器放置在地上。

根据《建筑灭火器配置设计规范(GB 50140-2005)》第 5.1.3 条：灭火器的摆放应稳固,其铭牌应朝外。手

提式灭火器宜设置在灭火器箱内或挂钩、托架上,其顶部离地面高度不应大于 1.50m;底部离地面高度不宜小于 0.08m。灭火器箱不得上锁。

根据《建筑灭火器配置设计规范(GB 50140-2005)》第 5.1.1 条: 灭火器应设置在位置明显和便于取用的地点, 且不得影响安全疏散。

建议工厂确保灭火器正确安装, 符合顶部离地面高度不大于 1.50 米, 底部离地面高度不小于 0.08 米。

9.根据工厂管理层访谈及文件审核发现最近一次消防演习于 2012 年 5 月 5 日举行。

### **Machine & Electrical Safety:**

1.打样车间所有 2 台缝纫机没有安装针挡。

根据《生产设备安全卫生设计总则(GB5083-1999)》第 6.1.6 条: 以操作人员的操作位置所在平面为基准, 凡高度在 2m 之内的所有传动带、转轴、传动链、联轴节、带轮、齿轮、飞轮、链轮、电锯等外露危险零部件及危险部位, 都必须设置安全防护装置。

建议工厂为所有的缝纫机安装皮带保护罩及针档。

2. 开棉车间 2 个电源开关箱, 充棉车间 1 个电源开关箱, 包装车间一个电源开关箱, 热裁车间 5 个电源开关箱张贴的警告标示不合规, 为长方形红底白字标志, 或者长方形白纸黑字标志。

根据《安全标志及使用导则 (GB 2894-2008)》警示标志 2-7, 当心触电警示标志应安装在有可能发生触点危险的电器设备和线路, 如: 配电室、开关等。

6.2 标志牌的材质: 安全标志牌应采用坚固耐用的材料制作, 一般不宜使用遇水变形、变质或易燃的材料。有触电危险的作业场所应使用绝缘材料。

建议工厂对整个工厂的配电箱安装合适的警示标志。

3. 审核发现工厂未能提供一名电工的电工证供审核。

根据《中华人民共和国安全生产法》第 23 条: 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训, 取得特种作业操作资格证书, 方可上岗作业。

建议工厂里的 1 位电工取得特种作业操作证。

### **Hazardous Material:**

审核发现工厂不能提供所使用的机油的物质安全资料表 (SDS)。

根据《工作场所安全使用化学品规定》第 27 条: 职工有权获得: (1) 工作场所使用化学品的特性、有害成分、安全标签以及安全技术说明书等资料; (2) 在其工作过程中危险化学品可能导致危害安全与健康的资料; (3) 安全技术的培训, 包括预防、控制、及防止危险方法的培训和紧急情况处理或应急措施的培训; (4) 符合国家规定的劳动防护用品。

建议工厂在使用和存储化学品的区域张贴化学品的物质安全数据表。

### **Sanitation:**

1. 食堂 1 名员工的健康证在 2013 年 5 月 4 日过期。

根据《中华人民共和国食品安全法》第34条: 食品生产经营者应当建立并执行从业人员健康管理制度。食品生产经营人员每年应当进行健康检查, 取得健康证明后方可参加工作。

建议工厂确保在其食堂工作的员工有每年都有进行健康检查, 取得健康证明后才参加工作。

### **Other:**

1. 审核发现工厂不能提供所有厂房的建筑工程竣工验收报告。工厂管理层表示工厂厂房产于 2001 年 9 月竣工。

根据《中华人民共和国建筑法》第 61 条: 交付竣工验收的建筑工程, 必须符合规定的建筑工程质量标准, 有完整的工程技术经济资料和经签署的工程保修书, 并具备国家规定的其他竣工条件。

建筑工程竣工验收合格后, 方可交付使用; 未经验收或者验收不合格的, 不得交付使用。

建议工厂获得建筑工程竣工验收报告。

# Disney International Labor Standards Group

	<p>2. 审核发现工厂不能提供所有厂房的建筑工程竣工验收备案。工厂管理层表示工厂厂房屋于 2001 年 9 月竣工。</p> <p>根据《建设工程质量管理条例》第四十九条：建设单位应当自建设工程竣工验收合格之日起 15 日内，将建设工程竣工验收报告和规划、公安消防、环保等部门出具的认可文件或者准许使用文件报建设行政主管部门或者其他有关部门备案。</p> <p>建议工厂获得建筑工程竣工验收备案证。</p>
DO	<p>1. 工厂在一栋 2 层宿舍和食堂综合楼（一楼食堂，二楼宿舍）的一楼食堂区域划分一部分做生产车间使用，审核当天有 2 名员工在其中从事生产工作。</p> <p>根据《建筑设计防火规范(GB50016—2006)》第 3.3.8 条：厂房内严禁设置员工宿舍。</p> <p>第 3.3.15 条：仓库内严禁设置员工宿舍。</p> <p>建议工厂的将生产区域与宿舍严格分开设置在不同建筑内。</p> <p>2. 工厂在一栋 2 层宿舍和食堂综合楼（一楼食堂，二楼宿舍）的二楼宿舍区域员工宿舍房间门到疏散楼梯的最大距离为 24.7 米，但是，该宿舍楼只有一个紧急疏散出口（楼梯）。</p> <p>根据《建筑设计防火规范(GB50016-2006)》第 5.3.11 条：居住建筑单元任一层建筑面积大于 650m<sup>2</sup>，或任一住户的户门至安全出口的距离大于 15m 时，该建筑单元每层安全出口不应少于 2 个。当通廊式非住宅类居住建筑超过表 5.3.11 规定时，安全出口不应少于 2 个。</p> <p>建议工厂为宿舍多设置一个疏散出口。</p> <p>3. 一栋 2 层宿舍和食堂综合楼（一楼食堂，二楼宿舍）的二楼宿舍区域疏散楼梯未安装疏散标志。</p> <p>根据《建筑设计防火规范(GB50016-2006)》第 11.3.4 条：公共建筑、高层厂房（仓库）及甲、乙、丙类厂房应沿疏散走道和在安全出口、人员密集场所的门的正上方设置灯光疏散指示标志，并应符合下列规定：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、安全出口和疏散门的正上方应采用“安全出口”作为指示标识；</li> <li>2、沿疏散走道设置的灯光疏散指示标志，应设置在疏散走道及其转角处距地面高度 1.0m 以下的墙面上，且灯光疏散指示标志间距不应大于 20.0m；对于袋形走道，不应大于 10.0m；在走道转角区，不应大于 1.0m，其指示标识应符合现行国家标准《消防安全标志》GB13495 的有关规定。</li> </ol> <p>建议工厂在所有的安全出口都安装灯光型出口标志，确保清晰指示出口的位置和逃生路径。</p> <p>4. 一栋 2 层宿舍和食堂综合楼（一楼食堂，二楼宿舍）的二楼宿舍区域疏散楼梯未安装应急灯。</p> <p>根据《建筑设计防火规范(GB50016-2006)》第 11.3.1 条：除住宅外的民用建筑、厂房和丙类仓库的下列部位，应设置消防应急照明灯具：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、封闭楼梯间、防烟楼梯间及其前室、消防电梯间的前室或合用前室；</li> <li>2、消防控制室、消防水泵房、自备发电机房、配电室、防烟与排烟机房以及发生火灾时仍需正常工作的其它房间；</li> <li>3、观众厅，建筑面积超过 400m<sup>2</sup> 的展览厅、营业厅、多功能厅、餐厅,建筑面积超过 200m<sup>2</sup> 的演播室；</li> <li>4、建筑面积超过 300m<sup>2</sup> 的地下、半地下建筑或地下室、半地下室中的公共活动房间；</li> <li>5、公共建筑中的疏散走道。</li> </ol> <p>第 11.3.3 条：消防应急照明灯具宜设置在墙面的上部、顶棚上或出口的顶部。</p> <p>建议工厂在所有的出口/疏散通道/楼梯中安装应急灯。</p>
PE	<p>1. 工厂无法提供环评报告供审核。</p> <p>根据《中华人民共和国环境影响评价法》第 16 条：国家根据建设项目对环境的影响程度，对建设项目的环境影响评价实行分类管理。</p> <p>建设单位应当按照下列规定组织编制环境影响报告书、环境影响报告表或者填报环境影响登记表（以下统称环境影响评价文件）：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>（一）、可能造成重大环境影响的，应当编制环境影响报告书，对产生的环境影响进行全面评价；</li> <li>（二）、可能造成轻度环境影响的，应当编制环境影响报告表，对产生的环境影响进行分析或者专项评</li> </ol>

# Disney International Labor Standards Group

	<p>价；</p> <p>(三)、对环境影响很小、不需要进行环境影响评价的，应当填报环境影响登记表。建设项目的环评分类管理名录，由国务院环境保护行政主管部门制定并公布。建议工厂提供/办理建设项目的环评文件。</p> <p>2. 审核员发现工厂未能提供建设项目竣工环境保护验收文件。 根据《建设项目竣工环境保护验收管理办法》第 9 条：建设项目竣工后,建设单位应当向有审批权的环境保护行政主管部门，申请该建设项目竣工环境保护验收。 建议工厂提供/办理建设项目竣工环境保护验收文件。</p> <p>3. 审核员发现工厂提供了合同证明将废矿物油(HW08)交由盐城宇新固废处理有限公司处置，但工厂提供的该公司的危废经营许可证已于 2012 年 11 月 20 日过期。 根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》第 57 条：从事收集、贮存、处置危险废物经营活动的单位，必须向县级以上人民政府环境保护行政主管部门申请领取经营许可证。 禁止无经营许可证或者不按照经营许可证规定从事危险废物收集、贮存、利用、处置的经营活动。禁止将危险废物提供或者委托给无经营许可证的单位从事收集、贮存、利用、处置的经营活动。 建议工厂使用符合资质的危险废物回收商进行危险废物处理。</p>
Sub	无问题发现。
OL	<p><b>Labor Contract:</b></p> <p>1. 根据工程管理管理层及员工访谈得知，工厂在 2013 年 8 月份-10 月份使用临时工进行生产活动，如 8 月 14 日 2 名临时工在缝纫车间上班，8 月 15 日和 16 日分别 3 名临时工在缝纫车间上班，但是，工厂未与所有临时工（8 名）签订劳动合同 根据《中华人民共和国劳动合同法》第 10 条：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。 建议工厂自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。</p> <p><b>Other:</b></p>
PU	无问题发现。
	<p>备注：</p> <p>本厂名字和地址为：大丰采乐玩具有限公司（Dafeng Caile Toys Co., Ltd）和江苏省大丰市白驹镇大白路 36 号（No. 36 Dabai Road, Baiju Town, Dafeng County, Yancheng City, Jiangsu Province, China），目前工厂所有生产办公活动均在此地址。根据现场观察、管理层承认和文件审查，工厂在 2013 年 4 月 7 日更新中华人民共和国台港澳侨投资企业批准证书(Certificate of Approval for establishment of enterprises with investment of Taiwan, Hongkong, Macao and overseas Chinese in the people's republic of China)和在 2013 年 4 月 9 日更新其营业执照（Business License），根据以上两份新证书，工厂的新名字为盐城开乐纺织工艺有限公司（Yancheng Caile Textile &amp; Crafts Co., Ltd）以及新地址为大丰市白驹镇通榆北路 66 号（No. 66 Tongyu Bei Road, Baiju Town, Dafeng County, Yancheng City, Jiangsu Province, China）。审核员到该地址现场观察发现，新地址目前无生产办公活动。根据管理层表述，本厂的办公活动将于 2013 年 12 月搬迁到新地址，生产车间将从 2013 年 12 月开始陆续搬迁到新地址，预计将在 2014 年 3 月左右将本厂所有办公和生产活动范围搬迁到新地址。本次审核所覆盖范围为位于江苏省大丰市白驹镇大白路 36 号（No. 36 Dabai Road, Baiju Town, Dafeng County, Yancheng City, Jiangsu Province, China）的大丰采乐玩具有限公司（Dafeng Caile Toys Co., Ltd）。</p>

A closing meeting has been performed. The above preliminary facility audit findings were discussed and a draft corrective action plan was explained to the facility representative. Please note that while all preliminary facility audit findings are subject to a final review process, and it is possible further updates to these preliminary facility audit

# Disney International Labor Standards Group

findings may be necessary, the facility is responsible for and expected to take immediate corrective actions of the preliminary facility audit findings.

The facility should contact the customer who contracted with the facility for Disney-branded production for the final version of the Corrective Action Plan letter to ensure that all issues are promptly identified and addressed. Continued finding of nonconformity with the Disney Code of Conduct and applicable local laws may lead to termination of the facility for all Disney production.

The signatures below reflect that the auditor has explained the preliminary facility audit findings to the facility representative.

Signature	Date
Auditor Lewis Wu, Mike Zhu	November 29, 2013

Signature	Date
Facility Representative Mr. Chen Zaoping	November 29, 2013

Print name	Date
Auditor	

Print name	Date
Facility Representative	

Note: Disney may authorize production for a specific period of time and may assess compliance to its Code, but does not currently maintain a list of approved suppliers. Possession of a Disney Manufacturer's Agreement (MA), Factory and Merchandise Authorization (FAMA), audit, CAPAR, Corrective Action Plan letter, or other document does not indicate that a facility is an approved Disney supplier.